



Vastgesteld door College van Bestuur SWV Helmond-Peelland 30.08 PO op 28 oktober 2025.

Bestuursreglement SAMENWERKINGSVERBAND HELMOND-PEELLAND 30-08 PO

(Conform artikel 7 lid 1 van de statuten)

Artikel 1 - Definitiebepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:

- Vereniging: de Vereniging SAMENWERKINGSVERBAND HELMOND-PEELLAND 30-08 PO
- Algemene Ledenvergadering: het orgaan van de Vereniging dat wordt gevormd door stemgerechtigde leden van de Vereniging.
- Raad van Toezicht (RvT): het toezichthoudend orgaan van de vereniging zoals bepaald in de statuten.
- College van Bestuur: het orgaan dat is belast met het besturen van de Vereniging conform de geldende statuten.
- Samenwerkingsverband: het samenwerkingsverband passend onderwijs PO zoals dat in stand wordt gehouden door de Vereniging;
- Ondersteuningsplanraad: het medezeggenschapsorgaan van de Vereniging als bedoeld in artikel 4a Wet Medezeggenschap Scholen;
- Medezeggenschapsraad Personeel (PMR): de Medezeggenschapsraad Personeel van de Vereniging als bedoeld in de Wet Medezeggenschap Scholen;
- Bestuursreglement: intern reglement voor het College van Bestuur.

Artikel 2 – Bestuursreglement vaststelling en wijziging

1. Het College van Bestuur stelt het Bestuursreglement vast en evalueert minimaal eenmaal per twee jaar dit Bestuursreglement.
2. Het College van Bestuur legt de (al dan niet na evaluatie) gewijzigde versie ter goedkeuring voor aan de RvT.
3. Na goedkeuring door de RvT stelt het College van Bestuur het Bestuursreglement vast en treedt het op de datum van vaststelling in werking.
4. Het (gewijzigde) Bestuursreglement wordt ter informatie verstrekt aan de Algemene Ledenvergadering.

Artikel 3 - Kader

1. Het College van Bestuur oefent zijn taken en bevoegdheden uit binnen de door de Algemene Ledenvergadering van instemming voorziene en door de RvT goedgekeurde beleidskaders, binnen de voor de Vereniging geldende wetten, statuten en regelingen en met inachtneming van algemene beginselen van behoorlijk bestuur (zoals zorgvuldigheid, redelijkheid, motivering van besluiten, gelijke behandeling van gelijke gevallen, geen misbruik van bevoegdheid en dergelijke).
2. Het handelen van het College van Bestuur is gericht op het realiseren van de doelstellingen van de Vereniging.
3. Het College van Bestuur is tegenover de Vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
4. Het College van Bestuur draagt zorg voor schriftelijke vastlegging van door hem genomen besluiten middels een besluitenlijst.
5. Het College van Bestuur is zich in zijn verdere maatschappelijk handelen bewust van zijn voorbeeldfunctie voor de gehele Vereniging.

6. Het College van Bestuur vermijdt elke (schijn van) belangenverstrengeling of belangentegenstelling waar het de Vereniging betreft.

Artikel 4 – Specifieke taken College van Bestuur

1. Het College van Bestuur is belast met en bevoegd tot het uitvoeren van de dagelijkse leiding van de Vereniging en het verwerkelijken van de doelstellingen en wettelijke taken van het samenwerkingsverband, zoals verwoord in de statuten, toepasselijke onderwijswetten, het ondersteuningsplan en de (meerjaren)begroting.
2. Het College van Bestuur is belast met de voorbereiding, ontwikkeling, uitvoering, afstemming en evaluatie van het beleid en de activiteiten van het samenwerkingsverband en is bevoegd de daartoe (noodzakelijke) handelingen te verrichten.
3. Het College van Bestuur is belast met het opstellen van het ondersteuningsplan en het volgen van een correcte totstandkomingsprocedure waarbij alle relevante partijen hun rol kunnen spelen. Het College van Bestuur stelt het ondersteuningsplan vast en voert het uit.
4. Het College van Bestuur vertegenwoordigt de Vereniging intern en extern in algemene zin en specifiek ook in het overleg met de ondersteuningsplanraad, de PMR en georganiseerd overleg (OOGO) met gemeenten.
5. Het College van Bestuur geeft leiding aan de personeelsleden van de Vereniging en is bevoegd tot benoeming, schorsing en ontslag van de personeelsleden van de Vereniging.
6. Het College van Bestuur beheert de aan het samenwerkingsverband toegekende formatieve en financiële middelen. Het College van Bestuur stelt (meerjaren) begrotingen en bestuurs(jaar)verslagen op en vast.
7. Het College van Bestuur informeert en doet verslag in de Algemene Ledenvergadering en in de RvT en is aanwezig bij de Algemene Ledenvergadering en de RvT-vergaderingen. Daarbij heeft de het College van Bestuur een adviserende stem.
8. In het kader van doorzettingsmacht is het College van Bestuur bevoegd in te grijpen bij impasse of stagnatie van leerlinggebonden processen en te besluiten over ‘passende’ plaatsing.

Artikel 5 – Procuratie ten aanzien van financiën

1. Betalingen ten laste van de Vereniging worden gedaan vanuit het banktegoed van de Vereniging.
2. Het College van Bestuur is bevoegd te beschikken over de banktegoeden van de Vereniging en is hiertoe houder van een zgn. eigenaarspas voor de betreffende rekening(en).
3. Het College van Bestuur is gemachtigd ten behoeve van de aanwending van de middelen een autorisatie- en procuratieschema vast te stellen ten behoeve van medewerkers van de Vereniging voor zover dit binnen de statuten en de goedgekeurde begroting past.
4. Het College van Bestuur verleent indien nodig een volmacht aan het door het College van Bestuur aan te wijzen administratiekantoor om betalingen te verrichten ten laste van de banktegoeden van de Vereniging doch alleen binnen de goedgekeurde begroting en op basis van door het College van Bestuur goedgekeurde verplichtingen.

Artikel 6 – Volmacht en waarneming

1. Het College van Bestuur kan derden, die werkzaam zijn ten behoeve van de Vereniging, volmacht verlenen om aan hem toebedeelde taken en bevoegdheden uit te oefenen. Het College van Bestuur blijft tegenover de Algemene Ledenvergadering en de RvT verantwoordelijk voor de uitoefening van deze taken en bevoegdheden.
2. Het College van Bestuur bevestigt een volmacht, zoals genoemd in het eerste lid van dit artikel, schriftelijk en informeert hierover de RvT.
3. Het College van Bestuur kan besluiten van derden die op basis van het bovenstaande namens hem zijn genomen, geheel of gedeeltelijk vernietigen wegens strijd met enig geldende regeling of wegens mogelijke schade aan de belangen van de Vereniging en/of een of meerdere leden.

Artikel 7 – Raad van Toezicht

1. De RvT oefent de statutair toegekende taken en bevoegdheden uit en ziet in het bijzonder toe op het functioneren en de uitvoering van de taken en bevoegdheden door het College van Bestuur.
2. Leidraad voor toetsing vormen de strategische doelstellingen van de Vereniging, naleving van dit reglement alsmede eventuele op basis daarvan gestelde kaders.
3. De RvT kan het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren.

Artikel 8 - Informatie

1. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de RvT tijdig over de informatie beschikt die vereist is voor de uitoefening van het intern toezicht.
2. In het kader van het in lid 1 gestelde draagt het College van Bestuur er zorg voor dat de RvT ten minste wordt geïnformeerd over de volgende aangelegenheden:
 - a. op de Vereniging betrekking hebbende klachten ingevolge de klachtenregeling alsmede de beslissing daarop;
 - b. verslagen van overleg tussen College van Bestuur en de medezeggenschapsorganen;
 - c. kwesties waarin de Vereniging in rechte wordt betrokken of zelf gerechtelijke stappen onderneemt
 - d. (externe geschillen- en beroepsprocedures daaronder begrepen) alsmede de vonnissen/uitspraken daarin;
 - e. het aangaan of verbreken van duurzame samenwerkingsrelaties met andere rechtspersonen en/of instellingen;
 - f. op de Vereniging betrekking hebbende interne- en externe kwaliteitsrapportages (waaronder begrepen inspectierapportages);
 - g. benoeming en ontslag van personeelsleden in dienst van de Vereniging;
 - h. managementletters en andere rapportages van externe accountants betreffende de Vereniging;
 - i. aangegane financiële verplichtingen betreffende de Vereniging die de waarde van € 50.000,- te boven gaan.

Artikel 9 - Werkingsduur

Dit reglement geldt voor een tijdsduur van twee jaren na vaststelling.

Artikel 10 - Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of bij interpretatieverschillen, beslist het College van Bestuur.