

## Jaarverslag Ondersteuningsplanraad (OPR) 2025

### 1. Inleiding en Samenstelling

In 2025 bestond de Ondersteuningsplanraad (OPR) uit vijf oudergeledingen en vier personeelsleden. Ondanks intensieve wervingsinspanningen is de positie voor een personeelslid uit de regio Helmond in 2025 niet ingevuld. Gedurende het jaar hebben wij afscheid genomen van een ouderlid uit Helmond; deze positie is inmiddels succesvol herbezet.

### 2. Professionalisering en Communicatie

Het afgelopen jaar stond in het teken van het versterken van onze interne en externe slagkracht:

- **Communicatieplan:** Met de inwerkingtreding van het nieuwe communicatieplan is de focus verscherpt op de specifieke rollen en verantwoordelijkheden van de OPR-leden.
- **Achterban:** Er is proactief geïnvesteerd in de relatie met de (G)MR'en van de aangesloten schoolbesturen binnen SWV Helmond-Peelland.
- **Profilering:** Om de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van de OPR te vergroten, is gestart met de herziening van de website en de productie van een nieuwe voorlichtingsfilm.
- **Digitale Transitie:** De interne communicatie tussen de geledingen is volledig gemigreerd naar Microsoft Teams, wat de efficiëntie ten goede komt.
- **Kennisdeling:** Er zijn waardevolle contacten gelegd met voorzitters van andere samenwerkingsverbanden (waaronder het SWV VO) voor de uitwisseling van expertise.

### 3. Belangrijkste Dossiers en Besluitvorming

Tijdens de vijf reguliere vergaderingen zijn de volgende kernpunten behandeld:

- **Financieel beleid:** Beoordeling van de begroting 2025, de jaarrekening 2024 en de meerjarenbegroting. Bij de voorbereiding van de begroting 2026 is een externe financieel expert geconsulteerd voor een diepgaande analyse van de cijfers.
- **Beleidsvorming:** Actieve betrokkenheid bij de totstandkoming van het nieuwe **Ondersteuningsplan 2027-2030**, inclusief de bijbehorende financiële verantwoording en brainstormsessies.
- **Kwaliteit & Monitoring:** Bespreking van kengetallen en POS-gegevens (Perspectief op School) met betrekking tot de basisondersteuning, evenals de evaluatie van de Ouderbetrokkenheidsmonitor.
- **Governance:** Deelname aan de sollicitatieprocedure voor een nieuw lid van de Raad van Toezicht (RvT) en de uitoefening van het hoorrecht.

### 4. Evaluatie Thema-avond en Vooruitblik

De jaarlijkse thema-avond voor (G)MR-leden kon in 2025 helaas geen doorgang vinden vanwege een tekort aan aanmeldingen, waarbij het tijdstip als voornaamste drempel werd geïdentificeerd. Voor het komende jaar is deze bijeenkomst verplaatst naar maart 2026.

Daarnaast heeft de raad goedkeuring ontvangen voor een gezamenlijke OPR-cursus, welke in 2026 zal plaatsvinden om de deskundigheid binnen de raad verder te borgen.

---

*Voor een gedetailleerd overzicht van de besluitvorming verwijzen wij naar de volledige notulen op de website van het SWV.*

**Opgesteld door:** Suzan van Lieshout *Voorzitter OPR*